



Публичный отчет **первичной профсоюзной организации МКДОУ** **«Детский сад № 14 «Рябиношка» за 2021 год**

Первичная профсоюзная организация «МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябиношка» является структурным звеном Людиновской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В своей деятельности наша ППО руководствуется:

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 14.10.2020 г.
- Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»,
- Декларацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 8 – 12 от 14.10.2020 г. и другими нормативными актами.

Организационная работа.

На учете в ППО состоят 46 членов Профсоюза, что составляет 100% от общего числа работающих.

За 2021 год в Профсоюз было принято 6 человек, выбыли 7 человек: по собственному желанию (5) и по сокращению штата (2).

Для оперативного учёта членов Профсоюза в ДОО создана и функционирует электронная база данных в программе АИС «Единый реестр профессионального союза работников образования и науки РФ». В АИС удалены уволенные ЧП и поставлены на учет вновь прибывшие ЧП.

Мы поддержали акцию 2021 года «Вступай в Профсоюз!». С вновь прибывшими сотрудниками были проведены беседы о деятельности Профсоюза работников образования и о вступлении в Профсоюз. Согласно поданных ими заявлений они поставлены на профсоюзный учет. Трое из них вступили в Профсоюз впервые.

Первичкой ДОО за отчетный период проводилась плановая работа с целью информационной поддержки членов профсоюза ОО, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры.

Оценка деятельности профсоюзного комитета.

За отчетный период 2021 года в ППО, как и в предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в составе 7 человек.

В течение отчетного года было проведено 19 заседаний профкома. Проводились заседания по плану работы, так и внеплановые.

В детском саду в 2021 году действовало 4 комиссии:

- Комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
- Комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда.

С целью оказания содействия и повышения эффективности работы ППО профсоюзным комитетом рассматривались вопросы:

- «Утверждение инструкций ДОО»,
- «О награждении ЧП к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам»,
- «Об оказании материальной помощи»,
- «О проведении тематического года в Профсоюзе «Спорт. Здоровье. Долголетие»,
- «О проведении Дня охраны труда»,
- «О подготовке к публичному отчету» и др.

В результате были приняты решения:

- Обновить и утвердить инструкции ДОО, в соответствии с последними нормативно-правовыми документами,
- Предоставить отпуска членам Профсоюза по уходу за детьми до 3-х лет (2 человека),
- Наградить достойных ЧП юбилейными медалями и грамотами Профсоюза,
- Изменить некоторые показатели стимулирующих выплат ДОО и др.

В отчетном 2021 году было учтено мнение профкома при принятии локальных актов ДОО:

- Графике отпусков на 2022 календарный год,
- Должностных инструкций ЧП, разработанных в новом формате и мн. других.

Выполнение коллективного договора по итогам года.

Коллективный договор, учитывающий права и обязанности членов Профсоюза, действует до сентября 2022 года. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Права и обязанности ЧП, обозначенные в коллективном договоре, не нарушались.

С вновь прибывшими ЧП проведено обсуждение коллективного договора в индпорядке. Многие статьи Трудового Кодекса РФ для них были неизвестны и были обсуждены особенно внимательно.

В 2022 году при заключении нового договора, считаю необходимым сохранить лучшее содержание действующего колдоговора, при необходимости, дополнив новыми пунктами.

В следующем году считаем необходимым создать раздел «Информационные листки» в рубрике «Наш Профсоюз» на сайте ДОО с целью ознакомления ЧП с рекламными и правозащитными материалами Профсоюза. Приоритет следует отдать ИЛ правовой инспекции труда Профсоюза Калужской области, которые систематически ими выпускаются. Т.о. будет повышаться правовая грамотность ЧП нашей ДОО.

Охрана труда – одно из важных направлений работы Профсоюза.

В ДОО имеется штатный специалист по ТБ и охране труда. Создана комиссия по охране труда. Постоянно проводится работа по осуществлению профсоюзного контроля за выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» областного Соглашения, Соглашения ДОО и коллективного договора. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается Соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, заведены журналы по технике безопасности, осуществляются рейды по охране труда, проводятся Дни охраны труда.

Нарушений по технике безопасности не было.

Были выработаны ряд мер, направленных на организацию улучшения состояния охраны труда.

В ДОО оборудованы и постоянно обновлялись в 2021 году стенды по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и ЧС.

Культурно-массовая работа.

Первичкой ДОО согласно традициям в отчетном 2021 году проводились следующие мероприятия:

- Ежемесячные поздравления членов профсоюза с днем рождения на профсоюзном стенде и ВК.
- Чествование юбиляров. Так с юбилеем на торжественной планерке приняли поздравления 5 ЧП.
- Поздравление с профессиональными и государственными праздниками: «Днем дошкольного работника» и «Международным

женским Днем» с вручением грамот, подарочных сертификатов и цветов. Всего отмечено 12 ЧП.

Делегированные члены Профсоюза ДОО стали участниками торжественных мероприятий, проведенных в городе в рамках:

- Дня Мира и Труда,
- Дня Учителя,
- Дня профессиональных союзов Калужской области.

На профсоюзном стенде «Наш Профсоюз» систематически обновлялась информация для расширения кругозора о профсоюзной досуговой деятельности работников образования РФ. Материалы периодической печати «Мой профсоюз» постоянно просматриваются, после чего обсуждается лучший опыт коллег по организации активного отдыха и досуга.

Не организована в отчетном году экскурсионно-познавательная поездка ЧП. В новом году, по обращениям ЧП, следует обсудить экскурсионный маршрут, и организовать его.

Спортивно-оздоровительная работа.

В отчетном году вопросам оздоровления ЧП уделялось особое внимание. Это обусловлено тематическим годом «Спорт. Здоровье. Долголетие», объявленного Общероссийским Профсоюзом образования.

В рамках тематического года «Спорт. Здоровье, Долголетие» ЧП приняли участие в двух значимых мероприятиях:

- Во всероссийском дне бега «Кроссе нации», который состоялся в городе 30 сентября 2021 г. Сборная команда детского сада «Крепыши» (взрослые и дети) стартовали первыми и с огромным энтузиазмом и стремлением к победе пробежали 600 метров. Результат порадовал и детей и взрослых! Наши девочки - Попова Елизавета (1 место), Семейкина Вероника (2 место), Бутова Ксения (3 место) честно победили в этом мероприятии. Все участники забега получили огромный заряд бодрости и здоровья.

- Во Всероссийской эстафете здоровья, приуроченной к Всемирному Дню здоровья 7 апреля 2021 года. Члены ЧП подготовили и провели «Утреннюю зарядку», по результатам, которой подготовили флешмоб «Утренняя подзарядка». Просмотр видеороликов ППО коллег приятно удивлял активностью, энтузиазмом и творчеством!

В отчетном году не проводились традиционные Дни Здоровья в рамках ДОО и районной организацией Профсоюза по причине ограничений.



ЧП впервые за последние годы не воспользовались льготами для отдыха на Черном море в Крыму и Краснодарском крае. Несколько ЧП, оформив заявки, отозвали их, так и не решились уехать на отдых.

Пандемия не позволила провести работу в привычном режиме по оздоровлению и отдыху.

В следующем году хотелось бы, чтобы эпидемиологическая обстановка изменилась в лучшую сторону и ЧП могли вести более активный здоровый образ жизни.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом на 2021 год, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, учет профсоюзных средств отслеживала ревизионная комиссия.

Всего за 2021 год израсходовано профсоюзных средств **39 200** рублей. Согласно решений профкома средства израсходованы:

- На поздравление ЧП к юбилейным и праздничным датам,
- На оказание материальной помощи,
- На подписку «Мой Профсоюз»,
- На приобретение новогодних подарков детям сотрудников и др.

- Организовали 4 субботника по благоустройству ДОО и прилегающему к нему территории.

Достижения ППО за 2021 год.

Отчетный год в Профсоюзе был особенным. Отмечались значимые даты (дни рождения):

- Общероссийскому Профсоюзу образования – 30 лет! и
- Общероссийскому образованию РФ – 100 лет.

В связи с этими событиями **награждены ЧП:**

Овчаренко Т.В. - юбилейным знаком Общероссийского Профсоюза образования «30 лет ВМЕСТЕ» в связи с празднованием 30-летия Общероссийского Профсоюза образования. Юбилейный знак выделен для награждения областной организацией Профсоюза.

Апокина Е.В. – медалью от областного Профсоюза народного образования и науки РФ.

Рыбакова В.Е. – грамотой Облсовпрофа в связи с Днем профессиональных союзов Калужской области (отмечается 27 сентября).



Петрухина В.И. и Светлова Т.В. – грамотой главы «Город Людиново и Людиновский район».

Манухина А.С. – грамотой отдела образования г. Людиново.

Общие выводы.

За отчетный период проведена многоплановая работа. Работу первичной профсоюзной организации считаю удовлетворительной.

Мы уверены, что проведенные мероприятия способствовали сплочению членов ППО и созданию положительного имиджа Профсоюза.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией детского сада, следует отметить взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. Мы считаем, что только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда и отдыха для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно, уверено и защищено.

В перспективе – новые проекты по сохранению членства и мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

С целью повышения эффективности деятельности ППО нашей ДОО планируем в 2022 году:

- Сохранить систему работы по организации культурно-массовых мероприятий. Выполнить просьбу членов профсоюза об организации экскурсионной поездки.
- Увеличить количество членов профсоюза и их семей оздоровлением: санаторным лечением и курортным отдыхом.
- Активизировать членов профсоюза на спортивно-массовые мероприятия и мотивировать на достижение высоких показателей.
- Повысить качество работы по охране труда.
- На более качественном уровне вести рубрику «Наш Профсоюз» на сайте ДОО.

Всем спасибо за Ваш вклад в наше общее дело, за веру в профессиональный союз, его возможности и перспективы. Всем здоровья и благополучия!

Подготовила Рыбакова В.Е., председатель ППО «МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябинушка». Февраль 2021 года.