



Публичный отчет
первичной профсоюзной организации МКДОУ
«Детский сад № 14 «Рябинушка»
за 2020 год



1. Краткая характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация создана в 1988 году. Является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования г. Людиново и Людиновский район.

По данным на 01.01.2021 года в ДОО работает 49 сотрудников, которые все состоят на учете в профсоюзной организации ДОО. Уровень профсоюзного членства сотрудников остается стабильным 100 % уже в течение нескольких последних лет.

2. Деятельность профсоюзного комитета.

В состав профсоюзного комитета входят 7 человек. В течение 2020 года было проведено 10 заседаний профкома (плановых и внеплановых). Тематика заседаний была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих органов.

В детском саду, как и в предшествующие годы, действовало 4 комиссии:

- Комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
- Комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией детского сада, следует отметить взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников.

С целью оказания содействия и повышения эффективности работы ППО профсоюзным комитетом рассматривались вопросы:

- «О проведении культурно-массовых мероприятий»,
- «О мероприятиях по охране труда»,
- «О подготовке единого всероссийского реестра ЧП»,
- «Об обновлении рубрики «Наш профсоюз» на сайте ДОО»,
- «О составлении статистического отчета»,
- «О подготовке к собранию ««Изучаем итоги VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования»,
- «О подготовке к публичному отчету за 2020 календарный год» и др.

В результате были приняты решения:

- обеспечивающие защиту профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- обеспечения трудовых прав и социальных гарантий,
- повышения их материального обеспечения,
- об изменении показателей стимулирующих выплат,
- о дополнении рубрики «Наш профсоюз» в соответствии с требованиями,
- принятии новых Положений и Соглашений и многие другие.

В отчетном году было учтено мнение профкома при принятии локальных актов ДОО:

- Инструкции и Соглашение по охране труда,
- Положения по оплате труда,
- Графике отпусков на 2021 год,
- Должностных инструкций и мн. других.



3. Профсоюзные собрания ППО.

Всего проведено три профсоюзных собрания.

Тематика профсоюзных собраний была скорректирована по ряду важных и объективных причин.

Т.о. дополнительно были проведены профсоюзные собрания на темы:

- «Итоги VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования» и
- «Цифровизация в профсоюзе».

Материалы, с которыми члены ППО были ознакомлены на профсоюзных собраниях, размещены на стенде «Профсоюзная жизнь» и на сайте ДОО в рубрике «Наш профсоюз».



4. Выполнение коллективного договора по итогам года.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права наемных работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада в лице заведующего Е.В. Апокиной и председателем ППО В.Е. Рыбаковой. Коллективный договор продлен до 2022 года. Отчет по выполнению Коллективного договора состоялся на общем собрании работников 1 раз следующим по разделам: «Трудовые отношения», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Гарантии прав работников», «Охрана труда и здоровья».

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОО № 14 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии, предусмотренные Коллективным договором.

4. Охрана труда.

Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья членов Профсоюза, ППО уделяет большое внимание работе по этому направлению. В ДОО имеется специалист по ТБ и охране труда. Данная должность, предусмотрена в штатном расписании детского сада.

Основные направления этой деятельности за отчетный период:

- Регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ДОО,
- Контроль выполнения Соглашений по охране труда,
- Обучение по охране труда,
- Обновление законодательной базы по охране труда,
- Организация пропаганды по охране труда.

В 2020 году проведена большая работа:

- Доработаны инструкции, имеющиеся на каждом рабочем месте,
- Все инструкции утверждены руководителем и согласованы с председателем ППО,
- Члены профсоюза ознакомлены с инструкциями под роспись,

- Обучены руководители, специалисты и работники по вопросам охраны труда в соответствии с установленными требованиями,
- Доработаны программы для проведения вводного инструктажа,
- Проведено обучение членов профсоюза: по оказанию доврачебной помощи, действию при ЧАЭС,
- На сайте ДОО создана новая рубрика «Охрана труда» - это еще один открытый источник, где в свободном доступе представлена информация ДОО о политике по охране труда.

На собраниях первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №14 «Рябинушка» в отчетный период заслушивалась работа комиссии по охране труда по следующим вопросам:

- «Итоги выполнения сотрудниками требований противопожарной, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте» (докладчики Овчаренко Т.В., Ульяненко Е.В.)
- «Отчет о выполнении Соглашения по охране труда» (докладчики Рыбакова В.Е., Овчаренко Т.В.)

В ДОО оборудованы и постоянно обновлялись в 2020 году стенды по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и ЧС, стенд по противодействию коррупции.

5. Результаты участия в мероприятиях и конкурсах.

Первичкой ДОО проводилась плановая работа с целью информационной поддержки членов профсоюза ОО, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры.

Согласно традициям в отчетном 2020 году проводились следующие мероприятия:

- Ежемесячные поздравления членов профсоюза с днем рождения (на профсоюзном стенде);
- Чествование юбиляров. Так с юбилеем на торжественной планерке приняли поздравления 10 членов профсоюза (все получили денежные вознаграждения);
- Поздравление с профессиональными праздниками «Днем дошкольного работника» и «Международным женским Днем» с вручением грамот и цветов (отмечено 12 лучших сотрудников);
- Дети членов профсоюза в количестве 26 человек получили новогодние подарки на средства от профсоюзных взносов;
- Организовали 4 субботника по благоустройству ДОО и прилегающему к нему территории.
- Поддержка членов профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Оказывалась материальная помощь в связи с болезнью и смертью близких людей 8 членам профсоюза.

За отчетный период в 2020 году членами профсоюза не приобретались путевки в санатории и на отдых Черноморского побережья из-за эпидемиологической обстановки в стране.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом на 2020 год, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, учет профсоюзных средств отслеживала ревизионная комиссия.

6. Цифровизация нашего Профсоюза.

2020 календарный год запоминающимся и особенным был тем, что впервые в нашей первичной профсоюзной организации осуществлялась планомерная работа:

- по введению единого электронного профсоюзного билета,
- автоматизации учета членов Профсоюза,
- созданию единого электронного реестра членов Профсоюза работников образования,
- сбора статистических данных.



Следует заметить, что огромная работа по переходу на новые цифровые технологии проделана во всех первичках нашего города Людиново под руководством председателя Людиновской районной профсоюзной организации Астахова А.Н.

На подготовительном этапе все председатели получили рекомендации от нашего наставника – районного председателя о вступлении в Программу «Автоматизированная информационная система» (АИС), прослушали серию обучающих вебинаров с инструкциями, организованных Общероссийским Профсоюзом образования.

В базу АИС мы вносили данные о председателях первичных профсоюзных организаций, о количестве членов профсоюза своего учреждения. Информация на каждого члена ППО ЧП включает:

- дата рождения,
- образование, должность,
- дата вступления в профсоюз,
- дата вступления в профсоюз в нашей организации.

На основании собранных материалов были изготовлены электронные профсоюзные билеты для каждого члена профсоюза. Наши билеты в виде пластиковой карты уже получили все члены профсоюза!



После получения новых электронных профсоюзных билетов наш детский сад принял участие в Пилотном проекте, где все члены Профсоюза не только поставлены на электронный учёт, но и стали подключаться к мобильному приложению PROFCARDS, совмещённого с более чем в 650 магазинах-партнёрах.

Система ПРОФКАРДС создана "Общероссийским Профсоюзом образования и ООО "Финфорт" для:

- получения членами Профсоюза скидок и бонусов при использовании единого электронного профсоюзного билета;
- доступа членов Профсоюза к услугам банком и страховых компаний;
- информирования членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и новостях в сфере.

Подключились к бонусной системе ПРОФКАРДС 12 членов профсоюза.

7. Общие выводы.

За отчетный период проведена системная многоплановая работа. Мы уверены, что проведенные мероприятия способствуют сплочению членов ППО и способствуют созданию положительного имиджа Профсоюза. В целом работу первичной профсоюзной организации считаю удовлетворительной.

У профсоюзного комитета и его комиссиям есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по сохранению членства и мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.



С целью повышения эффективности деятельности ППО нашей ДОО планируем в 2021 году:

- Сохранить систему работы по организации культурно-массовых мероприятий. Выполнить просьбу членов профсоюза об организации экскурсионной поездки.
- Увеличить количество членов профсоюза и их семей оздоровлением: санаторным лечением и курортным отдыхом.
- Активизировать членов профсоюза на спортивно-массовые мероприятия и мотивировать на достижение высоких показателей.
- Повысить качество работы по охране труда.
- Мотивировать ЧП на подключение к бонусной системе «Профкардс» через использование пластиковой профсоюзной карты.

Постараемся еще активнее заявлять о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни нашего ДОО!

Подготовила председатель ППО «МКДОУ «Детский сад №14 «Рябинушка» Рыбакова В.Е.