



Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной
организации МКДОУ «Детский сад № 14
«Рябинушка»
за 2023 год

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации (ППО).

Первичная профсоюзная организация МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябинушка» создана в 1988 году. В настоящее время является структурным звеном Людиновской районной организации Профсоюза работников образования.

Уровень профсоюзного членства сотрудников с первых дней открытия детского сада остается стабильным - 100 %!

По состоянию на 31 декабря 2023 года на учете в организации 43 члена Профсоюза (ЧП). В предшествующие годы было более 50-и ЧП. Причинами снижения стали: сокращение штата при оптимизации, выход на пенсию.

Работа ППО регламентируется многими нормативными документами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Общероссийского Профсоюза образования и Калужской областной организации Профсоюза.



Деятельность профсоюзного комитета.

Деятельность профсоюзного комитета осуществлялась в соответствии с планом работы. План корректировался по объективным причинам, были проведены и внеплановые заседания. Всего в течение отчетного 2023 года было проведено 14 заседаний профкома.

Профкомом с целью оказания содействия и повышения эффективности работы ППО рассматривались традиционные и новые опросы:

- «О проведении культурно-массовых мероприятий к государственным и профессиональным праздникам»,

- «О мероприятиях по охране труда и участии в акциях»,
- «Об оказании материальной помощи»,
- «Об участии в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты прав трудящихся»,
- «О подготовке к публичному отчету за календарный год» и многие другие.

В детском саду, как и в предшествующие годы, действовало 4 комиссии:

- по защите социально-трудовых прав работников;
- по охране труда;
- по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
- по распределению стимулирующей части оплаты труда.

В результате были приняты решения:

- Обеспечивающих защиту профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- Об обязательном участии в профсоюзном конкурсе,
- О предоставлении ЧП материальной помощи,
- Об изменении показателей стимулирующих выплат,
- О дополнении рубрики «Наш профсоюз» в соответствии с требованиями,
- О принятии новых Положений и Соглашений и многие другие.

В отчетном году было учтено мнение профкома при принятии следующих локальных актов ДОО:

- Положения об уполномоченном по охране труда;
- Положения по оплате труда,
- Графике отпусков на 2024 год,
- Дополнения к Коллективному договору,
- Должностных инструкций и многих других.

Профбюро функционирует в единстве с администрацией ДОО, следует отметить взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников.



Профсоюзные собрания ППО.

В отчетном году проведено 3 профсоюзных собрания. Повестками являлись:

- Обсуждение и утверждение публичного отчета председателя ППО за 2022 календарный год (*февраль 2023 г.*),
- Коллективный договор: выполнение без нарушений (*май 2023 г.*),
- Новый порядок аттестации педагогических кадров (*октябрь 2023 г.*).

Выполнение коллективного договора по итогам года.

Коллективный договор - это обязательный документ, который всегда имеется в наличии в нашей профсоюзной организации. Он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации.

Коллективный договор, действующий в настоящее время, заключен в ноябре 2022 года в связи с окончанием срока действия предыдущего коллективного договора, прошел уведомительную регистрацию в администрации МР «Город Людиново и Людиновский район» (регистрационный № 357). Срок действия коллективного договора с 24.11.2022 г. по 24.11.2025 г. При проведении регистрации договора условий, снижающих уровень прав и гарантий работников – ЧП, установленных трудовым законодательством, не выявлены.

Наш коллективный договор распространяется на всех работников ДОО и находится в свободном доступе для ознакомления:

- на стенде «Профсоюзная жизнь» ,
- на сайте ДОО МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябинушка» в рубриках «Наш Профсоюз» и «Документы».

В отчетном году на профсоюзном собрании со всеми ЧП состоялся результативный разговор о коллективном договоре ДОО.

Апокина Е.В., заведующий ДОО, доступно освятила содержание некоторых разделов «Трудовой договор», «Система оплаты труда», «Рабочее время и отпуска работников». Обсуждение осуществлялось по принципу «Вопрос – ответ».

В рамках подготовки к региональному конкурсу в 2023 году была осуществлена оценка сферы оплаты труда и социальных выплат ЧП – как одного из обязательных разделов коллективного договора.

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации зависят от политики администрации в области организации и оплаты труда.

Фонд оплаты труда нашей ДОО складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябинушка» (приложение к коллективному договору № 3).

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в разделе № 6 коллективного договора. Выплата заработной платы всегда производится своевременно, как правило, выплачивается работникам за текущий месяц

ежемесячно путем безналичного перечисления на счет работника в банк (зарплатная карта, сберегательная книжка).

Случаев начисления заработной платы ЧП ниже МРОТ - не выявлено.

Расходование средств стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда, выплату премий осуществляем в соответствии с Положением о распределении стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда, премировании и других видах материального поощрения работникам МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябинушка» - приложение № 6 к коллективному договору.



Все ЧП ежегодно получают денежные вознаграждения за особые достижения в работе в рамках празднования государственных и профессиональных праздников. Так, в 2023 году награждены:

- к Дню дошкольного работника (сентябрь) – 4 ЧП,
- к Дню Учителя (октябрь) – 2 ЧП,
- к Международному женскому дню (март) – 4 ЧП.

ЧП награждены благодарственными письмами, грамотами и дипломами от:

- главы города МР «Город Людиново и Людиновский район»,
- отдела образования «Город Людиново и Людиновский район» и Людиновской районной организации Профсоюза,
- администрации ДОО и ППО МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябинушка».



Согласно коллективного договора и решения профбюро все награждаемые ЧП в рамках праздников получают не только дипломы и

благодарственные письма, но и сертификаты ООО «Магнит – косметик» на сумму 500 рублей.

Ежегодно ЧП получают поощрительные выплаты в связи с юбилейными днями рождения. В 2023 году у 4-х ЧП отмечены юбилеи: 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет.

Все юбиляры получили:

- из членских профсоюзных взносов сумму 1500 рублей,
- подарок от ЧП из личных средств в сумме от 2000 до 3500 рублей.

Материальную помощь ЧП получают в случае трудной жизненной ситуации и санаторного лечения согласно Положения № 6 к коллективному договору.

В 2023 году 4 ЧП на основании письменного заявления получили из членских профсоюзных взносов материальную помощь.

Охрана труда и условий труда.

Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства и обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

ОТ представляет собой комплекс различных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, охрану здоровья и жизни работников и создание безопасных условий при выполнении ими своих должностных обязанностей.

Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровью членов Профсоюза в нашей ППО осуществляется планомерная работа по этому направлению.

В 2023 году основными направлениями деятельности по ОТ были:

- Регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ДОО,
- Контроль выполнения Соглашений по охране труда,
- Обучение и организация пропаганды по охране труда,
- Обновление законодательной базы по охране труда,
- Снижение уровней профессиональных рисков.

В ДОО имеется законодательная база по охране труда. В отчетном году проведена большая работа по корректировке документации ОТ. Это было связано с внеплановой проверкой прокуратуры Людиновского района по охране труда. Обновлены:

- Должностные обязанности уполномоченном по охране труда,
- Инструкции по ОТ, имеющиеся на каждом рабочем месте,
- Программы для проведения вводного инструктажа,

Все инструкции утверждены руководителем и согласованы с председателем ППО (ЧП ознакомлены с инструкциями под роспись).

Результат муниципальной проверки по ОТ, включающей 38 вопросов,

продемонстрировал хороший результат: лишь незначительные замечания внесены в акт проверки районным инспектором ОТ.

В отчетном году прошло обучение по охране труда руководителя и уполномоченного по ОТ.

Осуществлялось финансовое обеспечение организационных мероприятий по охране труда, предусмотренное положениями коллективного договора. Сумма затрат, направленных на создание необходимых и безопасных условий труда, в 2023 году составила 114620 рублей.

Это: периодические обязательные медицинские осмотры, медико-психиатрическое обследование, проведение аттестации рабочих мест (АРМ) по условиям труда, пожарная безопасность, обучение ЧП по вопросам ОТ и др.

В ДОО оборудованы и постоянно обновляются стенды по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и ЧС, стенд по противодействию коррупции.

Таким образом, можно сделать вывод: обеспечение охраны труда в ДОО организовано в соответствии с установленными требованиями. Мы уверены, что только в результате проведения всех необходимых мероприятий можно обеспечить полноценное и результативное функционирование охраны труда в ДОО.



Оздоровление и отдых ЧП.

ППО ДОО особое внимание уделяет профилактике профессиональных заболеваний.

Профессия педагога связана с риском возникновения таких заболеваний, как нарушение голосообразования, неврозы, психосоматические расстройства, болезни органов зрения, остеохондроз, варикозное расширение вен ног.

За отчетный период нет ни одного работника с установленным впервые профессиональным заболеванием.

В соответствии со ст.212 Трудового кодекса РФ администрацией приняты исчерпывающие меры по сохранению здоровья работников, в том числе за счет профилактики профессиональных заболеваний.

Основными направлениями профилактики профессиональных заболеваний комиссии по охране труда являются:

- создание благоприятного микроклимата в коллективе;
- четкость и стабильность режима труда и отдыха;
- принятие исчерпывающих мер по световому режиму в групповых помещениях ;
- формирование у ЧП потребности ведения здорового образа жизни;
- организация активного отдыха через туристические слеты, зимние олимпиады, проводимые ежегодно в рамках Спартакиады работников образования Людиновского района;
- организация рациональной деятельности образовательного учреждения, позволяющая снизить количество стрессовых ситуаций;
- создание системы локальных актов, защищающих права педагогов и повышающих их статус;
- создание условий для регулярного горячего питания ЧП;
- организация обучения педагогов приемам аутотренинга и релаксации, проводимые инструктором по ФИЗО;
- организация и проведение обязательных периодических медицинских осмотров позволяет обеспечить раннюю диагностику изменений здоровья педагогических сотрудников, что также способствует профилактике их профессиональных заболеваний (на договорной основе с ГБУЗ КО «Центральная районная больница Людиновского района», оплата за счет средств работодателя);
- организация летнего отдыха работников в санаториях на побережьях Черного и Азовского моря.

В 2023 году 6 ЧП укрепили свое здоровье, находясь в очередных летних отпусках на побережьях Краснодарского края и Крымского полуострова. Проезд оплачивался ЧП в оба конца из средств обкома Профсоюза и ППО.



Результаты участия в мероприятиях и конкурсах.

2023 год Президентом страны В.Путиным был объявлен Годом педагога и наставника, в связи с этим в ДОО были разработаны дорожная карта и план работы, включающий специальные мероприятия, многие из которых были выполнены профсоюзной организацией:

- Обновлено содержание Положения о системе наставничества педагогических работников МКДОУ «Детский сад №14 «Рябинушка»,
- На официальном сайте ДОО создан раздел «Наставничество», где размещены документы ФЗ о проведении Года педагога и наставника в России в 2023 г., локальные нормативно-правовые документы ДОО по проведению года педагога и наставника: Положение, дорожная карта по реализации Положения, план работы.
- Создание реестра ЧП – педкадров – пенсионеров, ушедших на пенсию, проработавших более 20-и лет. Реестр педкадров ДОО впервые включен в муниципальный список ветеранов педагогического труда отдела образования г.Людиново и Людиновского района,
- Ведение рубрики «Слово педагога» в мессенджерах телеграмм - канале, ВК и одноклассниках, где педагоги продолжали фразу «Современный воспитатель- это...»
- Посещение и поздравление педагогов –пенсионеров с государственными и профессиональными праздниками с

вручением грамот и цветов.



Следует отметить, что в отчетном году ЧП принимали активное участие в социальных и благотворительных акциях. Это:

- «Письмо солдату». Дети и взрослые отправили теплые письма поддержки солдатам СВО – *февраль 2023 г.*
- «Посылка солдату СВО». Были собраны и перечислены денежные средства и посылки со стуженкой – *март 2023 г.*
- «Книги другу». В центральную районную библиотеку была отвезена детская художественная литература в рамках Всероссийской акции для пополнения книжных фондов детям Луганской, Донецкой республик и Запорожской и Херсонской областей – *апрель 2023 г.*

- «Подари книги». В ДДТ передана детская литература для детей к 1 сентября в районы пострадавшие от СВО – *август 2023 г.*
- «Коробка храбрости». В ДДТ дети и взрослые передали игрушки и детские книги для детей пострадавших от СВО – *октябрь 2023 г.*
- «Солдатам СВО к Рождеству». Педагоги и воспитанники ДОО передали в Казанский храм



письма-
поздравления и
сладости солдатам СВО – *декабрь 2023 г.*



ППО ДОО проводилась плановая работа по укреплению организационного единства, развития корпоративной культуры. Запоминающимися событиями в 2023 году для ЧП стали:

- Тур выходного дня. 1 октября 2023 года 36 сотрудников ДОО посетили сыроварню «Иван да Марья» и сказочный парк «Вихляндия» в городе Козельске.
- Новогодний корпоратив, проведенный в кафе города, где всех отдыхающих развлекали играми, песнями и хороводами, дед Мороз и Снегурочка.
- Посещение драматического театра с просмотром театрализованного представления «Приключение Буратино» - 4 семьи ЧП.



Ежегодно ЧП «Рябинушки» принимают участие в субботниках по благоустройству территории ДОО и за ее пределами, в праздничных шествиях в честь дня Победы – 9 мая и дня Города- 9 сентября.

В 2023 году торжественное шествие, посвященное 80-летию освобождения города Людиново от немецко-фашистских захватчиков, к сожалению, из-за эпидемиологической обстановки было отменено.

Достойным нашим достижением 2023 года стало – участие в профсоюзном региональном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» и победа в нем! Наша ППО стала победителем и получила почетную грамоту Президиума Калужского областного комитета Профсоюза образования и денежную премию в сумме 30000 рублей за 1 место!

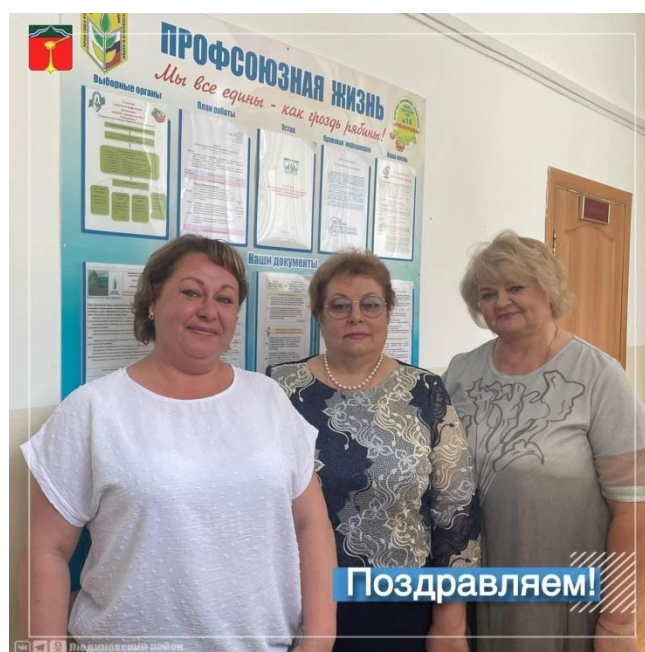
В районной газете «Людиновский рабочий» мы еще раз получили поздравление за активную и качественную общественную работу и пожелания дальнейших успехов!

Заключение. За отчетный период проведена системная многоплановая работа. Мы уверены, что проведенные мероприятия способствовали сплочению членов ППО и созданию положительного имиджа Профсоюза.

В целом работу первичной профсоюзной организации считаю **удовлетворительной.**

В 2024 году, который объявлен Годом Семьи, с целью повышения эффективности деятельности ППО нашей ДОО планируем:

- Сохранить систему работы по организации культурно-массовых мероприятий. Организовать для ЧП тур выходного дня.
- Увеличить количество членов профсоюза и их семей оздоровлением: санаторным лечением и курортным отдыхом.
- Активизировать членов профсоюза на спортивно-массовые мероприятия и мотивировать на достижение высоких показателей. Организовать День Здоровья для ЧП.
- Продолжать работу по повышению качества работы по охране труда.



Подготовила председатель ППО «МКДОУ «Детский сад №14 «Рябинушка» **Рыбакова В.Е.**

