

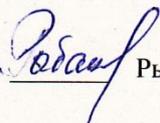
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №14 «РЯБИНУШКА»
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ГОРОД ЛЮДИНОВО И ЛЮДИНОВСКИЙ РАЙОН» КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

249405, ул. Крупской, д. 15
г. Людиново
Калужской области

6-63-59

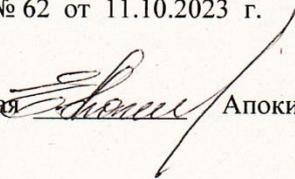
СОГЛАСОВАНО:

председатель 62профсоюзной

организации  Рыбакова В.Е.

УТВЕРЖДЕНО:

приказ № 62 от 11.10.2023 г.

Заведующая  Апокина Е.В.

ПРИНЯТО: на собрании трудового коллектива.

Дополнительное соглашение к коллективному договору,
действующему 2023-2025 г.г.

Регистрационный №357 от 24.11.2022 на изменения
вносимые в раздел **V Рабочее время и время отдыха**,
раздел **VI. Оплата и нормирование труда.**

1. Внести в раздел Коллективного договора **V. Рабочее время и время отдыха** следующие дополнения:

Пункт 5.4 дополнить

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Дополнить раздел V пунктом 5.12

- Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней с сохранением среднего заработка.

Дополнить раздел V пунктом 5.13.

Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-

инвалида:

- по его письменному заявлению предоставляя четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. *Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.* Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации; **Норма действует с 1.09.23**

- предоставляя ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время.

Дополнить раздел V пунктом 5.14.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Дополнить раздел **VI. Оплата и нормирование труда** следующим пунктом:

6.5 Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в повышенном размере не менее двух третей средней заработной платы работника в пределах общего фонда оплаты труда. В остальных случаях оплата времени простоя производится в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

Изменения в Коллективный договор вступают с даты подписания.