



**Публичный отчет**  
**председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ**  
**«Детский сад № 14 «Рябинушка»**  
**за 2022 год**

***1. Краткая характеристика организации Профсоюза.***

Первичная профсоюзная организация создана в 1988 году. Является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования г. Людиново и Людиновский район.

По данным на 01.01.2023 года в ДОО работает 44 сотрудника, которые все состоят на учете в профсоюзной организации ДОО. Уровень профсоюзного членства сотрудников остается стабильным 100 % уже в течение нескольких последних лет.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МКДОУ «Детский сад №14 «Рябинушка».

***2. Деятельность профсоюзного комитета.***

В состав профсоюзного комитета входят 7 человек. В течение отчетного 2022 года было проведено 20 плановых и внеплановых заседаний профкома.

Профкомом с целью оказания содействия и повышения эффективности работы ППО рассматривались следующие вопросы:

- «О разработке новых нормативно-правовых документов по охране труда»,
- «О подготовке нового Коллективного договора»,
- «О проведении культурно-массовых мероприятий к государственным и профессиональным праздникам»,
- «О мероприятиях по охране труда»,
- «Об оказании материальной помощи»,
- «Об обновлении рубрики «Наш профсоюз» на сайте ДОО»,
- «О составлении статистического отчета»,
- «О подготовке к юбилеям членов ППО»,

- «О подготовке к публичному отчету за календарный год» и другие.

В детском саду, как и в предшествующие годы, действовало 4 комиссии:

- Комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
- Комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда.

В отчетном году было учтено мнение профкома при принятии следующих локальных актов ДОО:

- Положение о распределении компенсационной и стимулирующей части оплаты труда работникам детского сада;
- Положение о системе нормирования труда в детском саду;
- Положение об уполномоченном по охране труда;
- Положения по оплате труда,
- Графике отпусков на 2023 год,
- Должностных инструкций и многих других.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией детского сада, следует отметить взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников.

### ***3. Профсоюзные собрания ППО.***

Всего проведено два профсоюзных собрания.

Тематика профсоюзных собраний:

- «Обсуждение и принятие Коллективного договора и приложений к нему» и
- «Профессиональные риски – это важно!»

На собраниях трудового коллектива члены ППО ознакомлены с новыми документами. В связи с годом корпоративной культуры в Профсоюзе 2022 года особенно внимательно на собрании рассмотрели Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.





На собраниях при обсуждении были затронуты следующие темы: режим работы ДОО, права и обязанности ЧП, повышение квалификации педагогов, организация труда, режима работы, время отдыха, отпусков основного и дополнительного.

Познакомились с перечнем профессий и должностей работников,

имеющих право на дополнительные отпуска, бесплатное обеспечение моющими средствами, специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Все материалы, с которыми члены ППО были ознакомлены на профсоюзных собраниях, были размещены на стенде «Профсоюзная жизнь» и на сайте ДОО в рубрике «Наш профсоюз».

#### ***4. Выполнение Коллективного договора.***

В отчетном 2022 году разработан новый Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Рябинушка» г. Людиново Калужской области на период с 24.11.2022 г. – 24.11.2025 г.

Коллективный договор в ноябре 2022 года прошёл уведомительную регистрацию в администрации муниципального района «Город Людиново и Людиновский район».

Коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябинушка».

Сторонами коллективного договора являются: работники учреждения в лице их представителя – руководителя образовательной организации заведующей ДОУ Апокиной Елены Валентиновны и председателя первичной профсоюзной организации Рыбаковой Валентины Егоровны (ст.40 ТК РФ).

Документ нацелен на создание более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ДОУ (ст.43 ТК РФ).

Следует заметить, что договор дополнен новыми нормативно-правовыми документами и изменениями согласно ТК РФ.

Отчет по выполнению Коллективного договора состоялся на собрании работников следующим по разделам: «Трудовые отношения», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Гарантии прав работников».

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего ДОО постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОО № 14 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии, предусмотренные Коллективным договором.

#### **4. Охрана труда.**

В отчетном 2022 году в ДОО был выбран новый общественный уполномоченный по ОТ – Светлова Т.В. Данная должность, как в предшествующие годы, не предусмотрена в штатном расписании детского сада.

Основные направления деятельности по ОТ за отчетный период:

- Регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ДОО,
- Контроль выполнения Соглашений по охране труда,
- Обучение по охране труда,
- Обновление законодательной базы по охране труда,
- Организация пропаганды по охране труда.

Большую работу проделали председатель ППО и уполномоченный ОТ МКДОУ «Детский сад № 14 «Рябинушка» в уходящем 2022 году по оформлению обязательной нормативно – управленческой документации по охране труда.

Был создан обновленный пакет документов по оценке и предупреждению профессиональных рисков:

- Положение об оценке и управлении профессиональными рисками работников ДОО;
- Карты оценки профессиональных рисков в соответствии со всеми должностями ДОО (16 штук);



- План мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков ДОО на 2022 – 2023 гг.



В 2022 году, кроме этого, были разработаны новые документы:

- Положение об уполномоченном по охране труда,
- Доработаны инструкции, имеющиеся на каждом рабочем месте, (все инструкции утверждены руководителем и согласованы с председателем ППО),

В отчетном году Светловой Т.В., уполномоченным по охране труда, разработаны в соответствии с новыми требованиями инструкции для детей:

- по пожарной безопасности,
- по безопасности в игровой комнате, спальне,
- по безопасности в музыкальном, спортивном залах, медицинском кабинете,
- безопасности на прогулках, соревнованиях, физкультуре,
- по безопасности при ЧС, при нахождении взрывоопасных предметов, условиях коронавируса,
- по безопасности при проведении экскурсий, пешеходных прогулок.

Инструкции по охране труда для персонала:

- заведующего детским садом, делопроизводителя,
- старшего воспитателя и всех специалистов ДОО,
- кладовщика, завхоза, повара, мойщика посуды, машиниста по стирке белья,
- рабочего по обслуживанию здания, сторожа.

Инструкции по охране труда при работах:

- при работе с компьютером, на принтере, ксероксе, с проектором,
- при проведении экскурсий, спортивных и подвижных игр,
- по оказанию первой помощи на пищеблоке,

- при работе с водонагревателем, жарочным шкафом, овощерезкой, электромясорубкой, электроплитой, эксплуатации пароконвектомата, холодильного оборудования,
- при уборке пищеблока, при работе с ножом, при приготовлении теста,
- при работе с ручным и электроинструментом - (всего 33 инструкции).

**Дни охраны труда** проводились в ДОО в соответствии с приказами ДОО и письмом профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 04.04.2022 г. № 18, 27 и 28 апреля 2022 г.

Цель - улучшение условий и охраны труда, совершенствование системы государственного управления охраной труда, повышение уровня культуры труда.

Для эффективного проведения запланированных мероприятий был создан оргкомитет в составе: председатель – Светлова Т.В., уполномоченный по ТБ, члены оргкомитета: Рыбакова В.Е., председатель ППО, Овчаренко Т.В., член профкома, Ульяненкова Е.В., член профкома.

В соответствии с планом работы в детском саду проведены: консультации, тренировки, викторины «Охрану труда не только знай, но и строго соблюдай».

Интеллектуальная викторина проведена в три этапа по темам: «Пожарная безопасность», «Электробезопасность», «Один день в детском саду» - найди ошибку на фотокадре.

Ежегодное проведение Всемирного Дня охраны труда является эффективной формой деятельности ППО и администрации ДОО в улучшении условий профилактической работы по безопасности трудовой деятельности сотрудников. Проведение Дня в форме деловых игр, викторин, обсуждения проблемных ситуаций способствует более высокой активности участников, заинтересованности, качественному усвоению правил ОТ.

Мы уверены, что все проведенные мероприятия в рамках Дня охраны труда формируют культуру охраны труда и будут способствовать более высоким показателям профессиональной деятельности.



В ДОО оборудованы и постоянно обновлялись в 2022 году стенды по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и ЧС, стенд по противодействию коррупции.

### ***5. Результаты участия в мероприятиях и конкурсах.***

Первичкой ДОО проводилась плановая работа с целью информационной поддержки членов профсоюза ОО, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры.

Члены профсоюзной организация детского сада принимали активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях. Так в 2022 году приняли участие в:

- Месячнике по благоустройству территории – апрель,
- Празднике Мира и труда – апрель,
- Шествии к празднованию Дня Великой Победы - 9 мая,
- Митинге на Площади Победы в память о ВОВ – июнь,
- Социальной акции «Подари книгу детям Донецка» - июнь,
- Патриотической акции «Своих не бросаем» в поддержку наших воинов-солдат, участвующих в специальной военной операции на территории Украины (сбор гуманитарной помощи и денежных средств) – сентябрь.
- Шествии ко дню города Людиново - сентябрь,
- Митинге ко дню освобождения Людиново - сентябрь.



Отчетный 2022 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом корпоративной культуры, в связи с этим проведено обсуждение Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников.

У нашей первички много хороших традиций, одна из них – поздравлять ЧП с праздниками. К ним относятся: государственные – Новый год, Международный женский день 8 марта, День Мира и труда, профессиональный – День дошкольного работника и др.

Члены профбюро и администрация ДОО, накануне приближающихся праздников скрупулезно обсуждают кандидатуры для награждения. Без внимания не остается никто: награждаются и педагоги и обслуживающий персонал.



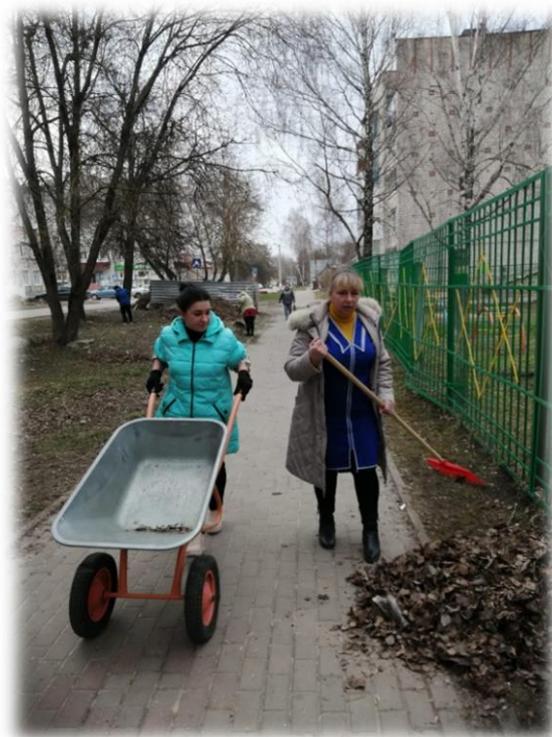
Традицию поздравлять ЧП с праздниками будем всегда сохранять, т.к. мы считаем, что таким образом мы воспитываем в своем коллективе корпоративную культуру!

Согласно традициям в отчетном 2022 году проводились следующие мероприятия:

- Ежемесячные поздравления членов профсоюза с днем рождения в мессенджерах и на профсоюзном стенде,
- Чествование юбиляров. Так с юбилеем на торжественной планерке приняли поздравления 5 членов профсоюза (все получили денежные вознаграждения из профсоюзных взносов);
- Поздравление с профессиональными праздниками «Днем дошкольного работника» и «Международным женским Днем» с вручением грамот и

цветов (отмечено 12 лучших сотрудников от Профсоюза и администрации ДОО, отдела образования и главы);

- Дети членов профсоюза в количестве 20 человек получили новогодние подарки на средства от профсоюзных взносов;
- Организовали 4 субботника по благоустройству ДОО и прилегающему к нему территории.
- Поддержка членов профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Оказывалась материальная помощь в связи с болезнью и смертью близких людей 7 членам профсоюза.



Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в общественных мероприятиях.

За отчетный период в 2022 году 6 членов профсоюза приобрели путевки в на отдых Черноморского побережья с бесплатным проездом в оба конца.

**Финансовое обеспечение** деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом на 2022 год, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, учет профсоюзных средств отслеживала ревизионная комиссия.

Всего со счета ППО за 2022 год снято и израсходовано: 52. 903 рублей.

## **6. Общие выводы.**

За отчетный период проведена системная многоплановая работа. Мы уверены, что проведенные мероприятия способствуют сплочению членов ППО и способствуют созданию положительного имиджа Профсоюза. В целом работу первичной профсоюзной организации считаю удовлетворительной.

У профсоюзного комитета и его комиссиям есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по сохранению членства и мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

С целью повышения эффективности деятельности ППО нашей ДОО планируем в 2023 году:

- Сохранить систему работы по организации культурно-массовых мероприятий.
- Выполнить просьбу членов профсоюза об организации экскурсионной загородной поездки.
- Увеличить количество членов профсоюза и их семей оздоровлением: санаторным лечением и курортным отдыхом.
- Повысить качество работы по охране труда.
- Мотивировать ЧП на качественное выполнение плана работы, посвященного Году педагога и наставника в России, который объявлен на 2023 год.



*Подготовила председатель ППО «МКДОУ  
«Детский сад №14 «Рябинушка» Рыбакова В.Е.*